

UGT se reúne con FP. Te contamos lo que hemos hablado

Asistentes:

- **Juan García Iborra** - Director general de Formación Profesional e Innovación
- **Luis Eduardo Gómez Espín** - Subdirector General de Formación Profesional y Educación Permanente
- **Inma Gómez** – Representante sindical UGT y miembro del Consejo Escolar de la Región de Murcia
- **Susana Valverde** – Representante sindical UGT y miembro del Consejo Asesor de FP de la Región de Murcia

La reunión se produjo el 8 de noviembre por la mañana.

Tratamos los siguientes temas

Evaluación

UGT expone que tras la última modificación del calendario de evaluaciones en FP se produce un agravio comparativo entre alumnado y profesorado de distancia y semipresencial respecto a la modalidad presencial. Además, supone un cambio de las reglas de juego para el profesorado que imparte docencia en segundo curso de ciclos formativos, asignándole tareas y con alta probabilidad de ser utilizados para cubrir sustituciones o guardias de compañeros de otras especialidades.

ENSEÑANZA - INFORMA

La respuesta de la Dirección General (DG) es que la decisión se ha tomado pensando en que es mejor para el alumnado y previo acuerdo con la DG de Recursos Humanos. Sin embargo, no aportan ningún dato cuantitativo que avale tal decisión. Por parte de UGT se solicita que nos presenten el índice de aprobados en junio de alumnado no absentista con esta nueva calendarización y que se compare con los mismos datos del curso anterior.

También se propone que estas instrucciones se negocien con sindicatos y se lleven al Consejo Asesor de FP, ya que afecta también a las empresas colaboradoras y algo tendrán que opinar al respecto. La DG se muestra favorable a consultar al órgano.

Sospechamos que la decisión de la Consejería tiene un transfondo de recelo y desconocimiento sobre la labor que hace el profesorado de FP en el tercer trimestre. UGT le hace saber la sobrecarga de trabajo que lleva el profesorado de FP con formación, proyectos educativos del centro, apoyos, Erasmus+, seguimiento de FCT y proyectos fin de ciclo, preparación de clases (que supone un extra de actualización respecto a otras especialidades), atención a la diversidad (que solemos intensificar precisamente en el tercer trimestre) a lo que ahora se suma estar disponible para lo que determine el equipo directivo. Además, con la implantación de la nueva ley de FP se avecina un cambio de paradigma que requerirá una adaptación y por lo tanto una carga de trabajo adicional. UGT alerta de que la Consejería no tendrá más remedio que reducirnos la carga horaria si quiere que podamos hacer bien esa transición.

Finalmente la DG se compromete a aclarar por escrito que las tareas de apoyo solo se hagan en clases donde el profesorado tenga atribución docente.

Integración del profesorado en cuerpo A1.

Esta DG no tiene competencias para negociar temas de recursos humanos. Pero UGT solicita que la DG presione para que la convocatoria salga ya, siguiendo el ejemplo de otras comunidades autónomas, como Madrid o como Galicia que ya contempla los nuevos cuerpos en los procesos de estabilización. También exponemos la necesidad de equiparar salarialmente al profesorado que no pueda integrarse en el A1 de momento.

Dotación de ciclos

UGT expone que en algunos centros se están implantando ciclos nuevos sin dotación económica ni material. Por ejemplo, es el caso del curso de especialización de ciberseguridad en el Ingeniero de la Cierva donde solo ha llegado 1500€ de material fungible.

La DG explica el procedimiento que deben seguir los centros para recibir dotaciones y su política sobre decisión de compras ante la implantación de nuevos ciclos que se hace por parte del personal técnico de la Consejería.

UGT exige que se resuelvan con urgencia todas las solicitudes pendientes ya que los centros están a ciegas sobre qué dotaciones van a recibir y cuándo. El parque de ordenadores de muchos centros está anticuado y se debe dotar de equipos informáticos actualizados.

Fondos Next Generation

UGT solicita información de cómo se están gastando las partidas económicas que llegan a través del Ministerio. Nos dicen que la mayor parte de estos fondos se

destinan a contratación de docentes para la red pública según se indica en las instrucciones técnicas de los fondos con una tasa de 80 pública – 20 privada. UGT solicita que se nos envíen tales instrucciones y la DG se compromete a ello.

Formación

UGT transmite la habitual queja de falta de formación específica en FP. El DG se sorprende porque dice que sobra dinero todos los años en la partida de formación. Desde UGT apuntamos que quizás el cuello de botella esté en la falta de recursos en el CPR y en la detección de necesidades. Proponemos la creación de un Centro de formación especializado en FP con más técnicos docentes que puedan especializarse en las distintas familias profesionales.

Desde UGT animamos a compañeros y compañeras de FP que lleven sus peticiones de formación al CPR porque hay dinero.

Además, UGT explica que la Consejería debe apostar por las estancias de profesorado en empresas, para ello, se debe incentivar tanto a profesorado como a empresas y se deben facilitar mecanismos de conciliación familiar y laboral. La formación debe ser en horario lectivo y se debe garantizar tanto para el personal que trabaja en turno matutino como en turno vespertino.

La DG comenta que se está haciendo una experiencia piloto en Repsol con la familia de Química.

Proyectos Europeos

Transmitimos las quejas de algunos compañeros que han ido de estancia formativa a Irlanda y cuyas expectativas no están siendo cumplidas por el bajo

nivel de la formación. Proponemos que se tomen medidas para garantizar una formación de calidad y una selección transparente. Es escandaloso que hayan sobrado plazas y se haya quedado profesorado con ganas de irse. La DG toma nota para el mejorar la calidad en el siguiente turno.

Por otro lado, UGT exige que se dote de horas de cupo al profesorado que asume las tareas de coordinación de proyectos europeos. Es lo justo, el profesorado no puede hacer esta labor como horas extras, no remuneradas y tampoco reconocidas. El DG dice que los KA1 son movilidades y solo merece reconocimiento el que hace la movilidad, no el coordinador. UGT se planta y dice que el coordinador hace un trabajo encomiable (le detallamos el tipo de tareas que hace), con una carga mental de todo el año y eso también es formación, cuyo reconocimiento además es gratuito para la administración. Además, hay agravio comparativo con otras comunidades autónomas y coordinadores de proyectos.

El DG reconsidera su postura y dice que ve justo que se dote de horas. UGT espera con ansia que esto sea una realidad y seguirá exigiéndolo en las mesas sectoriales.

Aplicación FCT

UGT sigue incansablemente quejándose de la mala calidad de la aplicación informática de FCT. La DG es consciente de la problemática pero no mueve ficha, no actúa ni tiene previsto dedicar recursos de informática para mejorar la aplicación.

Conclusiones

Tanto Director General como Subdirector General muestran una actitud de escucha y disposición colaboradora con UGT. Sin embargo, desde UGT no vemos un compromiso serio que suponga una mejora en las condiciones laborales del profesorado de FP de la Región de Murcia ni tampoco en el alumnado.

Esperamos que tras la reunión, la Dirección General reconsidere sus posturas o, al menos, matice y mejore la redacción de las resoluciones que emite.

Mientras tanto, UGT seguirá recogiendo las reivindicaciones del profesorado de FP y exigiendo a esta Consejería en todos los foros donde tengan cabida y seamos escuchados.