

5 Abril, 2025



Concentración convocada ayer por CSIF en Madrid para exigir al Gobierno la subida salarial y la mejora de las condiciones laborales. EFE

El Gobierno 'secuestra' la subida a funcionarios para negociar los PGE

Los sindicatos exigen el pago del 0,5% que se les debe y un nuevo acuerdo plurianual

CRISTINA ALONSO MADRID
 Los funcionarios siguen pasando las hojas del calendario con el sueldo congelado. Entrado ya el mes de abril, el Gobierno sigue sin pagarles la subida adicional del 0,5% que les debe del último acuerdo y sin negociar el incremento de este año. En una última vuelta de tuerca, el ministro de Función Pública, Óscar López, ha vinculado estas mejoras a los Presupuestos Generales del Estado (PGE), una maniobra para presionar a los grupos políticos que deja a los empleados públicos como «rehenes» del Ejecutivo en las complejas negociaciones parlamentarias.

Así lo interpretan en el sindicato CSIF, que está liderando las protestas en las calles por la subida salarial y la mejora de las condiciones laborales de los funcionarios. Ayer mismo volvieron a manifestarse en distintas ciudades. «Los empleados públicos de este país somos rehenes de un Gobierno incapaz de sacar adelante unos PGE», denunció desde la cabecera de la manifestación madrileña el presidente del sindicato, Miguel Borra.

Como ya informó EL MUNDO, los sindicatos CSIF, CCOO y UGT mantuvieron una primera reunión con Función Pública el pasado 24 de marzo de la que los representantes de los funcionarios ya salieron con la sensación de que el Gobierno iba a utilizar su subida salarial como baza en la negociación presupuestaria. El encuentro coincidió con el momento en el que distintos miembros del Consejo de Ministros empezaron a admitir en público el estancamiento de las negociaciones para sacar adelante unos PGE para 2025 y a poner el foco ya en los de 2026.

Hasta ese momento, todo eran sospechas. Sin embargo, el propio ministro confirmó públicamente sus intenciones el pasado jueves. Durante un desayuno informativo, el responsable directo de activar la subida salarial de los funcionarios explicó que la decisión de abonar el 0,5% que se les debe dependerá de cómo evolucione la negociación de los PGE. «Depende de si hay una partida específica en los presupuestos o de si hay una modificación presupuestaria específica para pagar ese 0,5%. Pero no hay ninguna preocupación, el compromiso está, se ha pagado siempre y se va a pagar», garantizó López, quien pidió «tranquilidad» a los empleados públicos porque el abono tendrá efectos retroactivos.

Los sindicatos, en todo caso, exigen que tanto su subida retributiva pendiente como las mejoras que se pacten para este y los próximos ejercicios en un eventual acuerdo plurianual se desvinculen de la negociación de los PGE. Ayer desde CSIF exigieron que, «ante la imposibilidad manifiesta del Gobierno para sacar adelante unos presupuestos», la subida del 0,5% se aplique «de manera inmediata» por la vía del Real Decreto, «tal y como se hizo la

semana pasada en el caso del personal militar». «Esta fórmula también se podría aplicar para la subida de 2025 y la oferta de empleo público aún pendiente», señalaron.

Fuentes gubernamentales conocedoras del abanico de herramientas jurídicas de las que dispone el Ministe-

rio de Hacienda explican que «hay posibilidades» para hacerlo vía decreto. Tanto para activar el abono del 0,5%, que supondrá un desembolso total de unos 700 millones de euros que ya están consignados en los Presupuestos de este año, como para aprobar una subida para 2025 si se alcanza un acuerdo con Función Pública.

Durante las movilizaciones de ayer, CSIF volvió a reclamar la subida salarial para los funcionarios tras haber perdido un 9% de poder adquisitivo desde 2022, cuando CCOO y UGT firmaron el último acuerdo retributivo, y más de un 20% desde los recortes de 2010. Además, el sindicato exige al Gobierno que negocie otras cuestiones como la jornada de 35 horas o la mejora de las condiciones de jubilación. Pero pone especial énfasis en los sueldos en un contexto en el que la inflación sigue afectando a los bolsillos y la evolución futura de los precios podría verse afectada al alza por la guerra arancelaria mundial.

«Vamos a seguir movilizándonos en toda España y no descartamos ninguna otra medida de presión», advirtió Borra, para concretar que el sindicato está valorando ya realizar paros parciales en las distintas administraciones públicas si el Gobierno no se sienta a negociar y sigue utilizando a los funcionarios como «rehenes». «O el Gobierno reacciona o va a tener una primavera caliente», amenazó.

FACTURA SALARIAL

0,5%

EXTRA PENDIENTE.

El Gobierno debe una subida del 0,5% a los funcionarios por la inflación acumulada en el último acuerdo (2022-2024).

700

MILLONES DE EUROS.

El sindicato UGT calcula que el incremento adicional de medio punto supondrá un gasto total de 700 millones.

9%

PÉRDIDA ADQUISITIVA.

Según CSIF, el último acuerdo retributivo que firmaron CCOO y UGT ha supuesto una pérdida de poder adquisitivo del 9%.